

2022年度 実践・マネジメント行動変革研修

== ■■受講アンケート■■ ==

お名前 =

【自分の変化度】 = ④大きな変化があった

【あなたが変化したこと】 =

自身の思考の偏りを認識し、潜在力、新たな資質を知ること、自身の偏ったマネジメントへの改善・自ら変わる点・自己変革する姿勢・行動が、部下の育成、組織成長のつなぐと行動を持って、知ることができ、意識を変化することができました。

【今後に活かして行くこと】 =

グループリーダー（管理者）として、自己変革の姿勢を示し、心理的安全性のある関係を作った上で、相互成長・組織成長につなげていきます。

【職場の変化度】 = ④大きく変わっている

【組織や職場の変化したこと】 =

自ら弱み・囚われを開示し、相互理解・心理的安全性のある関係性ができつつあると感じています。今まで特定の社員からの意見・発言しかありませんでしたが、自己変革してからは、会議体参加メンバーから意見が出るようになった、柔和な表情も見られるように変更したと実感しております。

【髟講師評価】 = ④とても良い

【佐々木講師評価】 = ④とても良い

【講師・資料への意見】 =

相手の立場に立つことは、自分に置き換えて判断することが正と認識し、部下育成していると思い込んでいましたが、結果、自分の囚われを押し付け、部下・組織の成長機会を妨げていたと気づかせて頂きました。ありがとうございました。

心のゆとりが自身含めて周囲の緊張状態を開放し、心理的安全性のある関係が、相互成長・組織成長につながると理解できました。本当にありがとうございました。

【その他、感想や意見】 =

自己変革の姿勢、心理的安全性のある関係性構築を継続し、働きやすい、生産性の高い組織をつくっていきたいと思います。

2022年度 実践・マネジメント行動変革研修

== ■■受講アンケート■■ ==

お名前 =

【自分の変化度】 = ④大きな変化があった

【あなたが変化したこと】 =

メンバーの意見に耳を傾けるようになった

(従来) まずは自身の主張を伝えてそのアイディアで仕事を進めることが多かった。

自分が1プレイヤーの時は積極的に仕事を進めていくタイプと評価されていた

(変化) まずはメンバーの意見を先に聞き、出てきたアイディアに共感し後押しをする。
マネジメントの立場となると、チームメンバーが主体的に行動する環境を作る必要があると感じた。

⇒上手く回りだすと、精神面でもイライラしなくなった。

これまでは消極的なメンバーに対して不満を持ちがちであったが「実際は潜在力や考えがあり、自分自身が変われば相手も能動的に変わるのだ」と実感した後は、待つことが出来る心の広さを持てるようになった。

【今後に活かして行くこと】 =

今後も様々なメンバーの入れ替えがある為、誰が来てもオープンな関係性やチーム作りが出来るよう幅広いメンバーとの対話を継続していきたい。

【職場の変化度】 = ④大きく変わっている

【組織や職場の変化したこと】 =

対話をしたメンバーが積極的な姿勢で仕事に取り組むようになり、それに感化された別のメンバー達も意見出し等、活性化された。

【髟講師評価】 = ④とても良い

【佐々木講師評価】 = ④とても良い

【講師・資料への意見】 =

対話の中で深堀やヒントを上手く誘導して頂き、多くの気づきを得られました。

最初の研修で、対話では強めにディスられるかもしれない、と聞いていましたが、その点についてはあまり感じられなかったのが安心したような寂しいような複雑な気持ちでした笑 ありがとうございました！

【その他、感想や意見】 =

GLよりも配下のチームリーダーの方が部下との関係性は重要です。また、チームリーダーがどんな思考を持っているかでチームの雰囲気大きく左右し、この会社で頑張りたいと思う次世代メンバーが出てくるか否かにかかっている為、研修対象をチームリーダーまで広げるべきだと強く感じました。

2022年度 実践・マネジメント行動変革研修

== ■■受講アンケート■■ ==

お名前 =

【自分の変化度】 = ④大きな変化があった

【あなたが変化したこと】 =

ひとりひとりの思い・感情に関心を持てるようになった。仕事の成果を出すことを第一に考えて「次から次に指示出しをしていき、結果を出す」という仕事の仕方をしてきたが、今は配下の社員の「考え」や「思い」「意見」を聞きながら、チームとして仕事をするように仕事の仕方を変え始めた。

【今後に活かして行くこと】 =

グループメンバーとの1on1を、エニアグラムを共通言語にして継続的に実施していきたい。そのようにして弱みを見せあいながら、「本音で意見交換しながら仕事の成果を出していき」、良い成果を出せたときは、グループメンバー「全員で喜びを分かち合える」ようにしていきたい。

【職場の変化度】 = ③多少変わっている

【組織や職場の変化したこと】 =

私とグループメンバーとの間の緊張感がほぐれたと感じます。特に、ルーチンワークを行っている入社1～2年目の社員とは業務で話をする機会がほとんどなかったが、1on1以後、以前よりリラックスして会話を交わすことができる雰囲気になってきた。まだまだこれからですが、変わり始めてきたと感じます。

【髭講師評価】 = ③良い

【佐々木講師評価】 = ③良い

【講師・資料への意見】 =

最初のうちは、研修の目的がどうしても理解できなかったが、面談2回目くらいから、目的を呑み込めてきて、受講して本当に良かったと心より感謝しています。

【その他、感想や意見】 =

率直な感想やアドバイスをいただき講師の皆様にご心より感謝しております。お身体に気をつけてこれからもご活躍されますよう心より願っております。

ありがとうございました。

2022年度 実践・マネジメント行動変革研修

== ■■受講アンケート■■ ==

お名前 =

【自分の変化度】 = ④大きな変化があった

【あなたが変化したこと】 =

今までの自分と向かい合うことができ、今後、どのように行動していくかが明確になった。囚われのせいで本来のやるべきこと、部下の成長やグループの成長が妨げることとなっていたので、意識をして行動をしていきたいです。

【今後に活かして行くこと】 =

まずは、すべてのメンバーと同様な個別の時間を作り、お互いの囚われや行動すべき方向を整理したいと思います。そのうえで、グループとしてのまとまった打ち合わせなども通して、個人とグループの成長を作り上げていきます。

【職場の変化度】 = ③多少変わっている

【組織や職場の変化したこと】 =

自分の意識が大きく変化しました。私が変われば、組織も変わると、研修でも教えていただきましたが、私の変化をメンバーに少しずつ浸透していきたいと思っています。

【髭講師評価】 = ④とても良い

【佐々木講師評価】 = ④とても良い

【講師・資料への意見】 =

髭さん、佐々木さん本当にありがとうございました。私のこれからの人生に大きく影響の出る出来事でした。仕事だけではなくて、プライベートでも同様だと感じています。仕事もちろんですが、家族ともお互いを理解していい関係を作っていきたいと思います。

本当にありがとうございます。

【その他、感想や意見】 =

研修を通して、周りとの違いや自分の考えを開示することになれてはいないので最初は、戸惑いましたが、いつの間には、自分の考えを素直に話している自分がいました。そういう環境づくりは、この研修ならではの感じました。一点、個別の件数で部下と一緒に参加して、それぞれの関係を分析してもらう機会もあったら良かったかと思いました。

2022年度 実践・マネジメント行動変革研修

== ■■受講アンケート■■ ==

お名前 =

【自分の変化度】 = ④大きな変化があった

【あなたが変化したこと】 =

穏やかになりましたねと言われました。

また配下皆さんと交換した手紙に、全員から「些細なことも相談しやすく助かっています」と書かれていました。全員です！！

【今後に活かして行くこと】 =

自分をどう変えていこうか、漠然としていたものが明確になりました。今後も小さく留まらずに、組織にいい風を入れられるよう、周囲の全員に対し開かれた愛で接していきたいと思います。

【職場の変化度】 = ④大きく変わっている

【組織や職場の変化したこと】 =

配下メンバーとの親密度が深まり、情報の交流が活発になった。いいことも悪いことも、小さなことでも即時で報告してくれるようになった。配下メンバーが積極的に案を出して動いてくれるようになってきた。

【髟講師評価】 = ④とても良い

【佐々木講師評価】 = ④とても良い

【講師・資料への意見】 =

的確なアドバイスを下さるので大変勉強になりました。自身のことだけでなく、他のタイプの方に対するお話も興味深く聞くことができました。今度は上長になってお会いできるように精進します！（笑）

【その他、感想や意見】 =

この度はありがとうございました。

2022年度 実践・マネジメント行動変革研修

== ■■受講アンケート■■ ==

お名前 =

【自分の変化度】 = ④大きな変化があった

【あなたが変化したこと】 =

これまで気づかずにいた自分の特質を知ることが出来たことで、自分自身を律しようという考えを持つことが出来た。

【今後に活かして行くこと】 =

仕事のみならず、プライベートにおいても自分自身の潜在能力を引き出すことができるよう活かして行きたい。

【職場の変化度】 = ③多少変わっている

【組織や職場の変化したこと】 =

私が変わろうと試行錯誤していることで、組織内での意見交換が活発になり始め、社員の動きが能動的に変化し始めている。

【髟講師評価】 = ④とても良い

【佐々木講師評価】 = ④とても良い

【講師・資料への意見】 =

面談を繰り返す中で良い意味で距離感が無くなり、遠慮や忖度なしに自分自身の想いや考えを話すことが出来る関係性をきづいていただく事が出来た点は、これまで受けてきた研修には無かった点でとても良かったです。

【その他、感想や意見】 =

自由な柔軟性を持った自分へと変化し、人生を楽しんで行けるようになりたいと思います。三か月間に渡りありがとうございました。

2022年度 実践・マネジメント行動変革研修

== ■■受講アンケート■■ ==

お名前 =

【自分の変化度】 = ④大きな変化があった

【あなたが変化したこと】 =

まずは、思ったことを主張することができるようになったことが1番の大きな変化です。

この研修を受講していなければ間違いなく、この変化はなかったと思います。

【今後に活かして行くこと】 =

対人関係に対して、主張すること、問題を軽視せず先送りしないことは自身としても実施できるようになってきた手ごたえを感じているため、今後は、組織運営での課題に近づくこと、近づいたあとの面倒ごとを考えず先送りせず着手していくことを目指して活かしていきます。

【職場の変化度】 = ③多少変わっている

【組織や職場の変化したこと】 =

今回の研修を意識して相対しているメンバーが配下メンバーの母数に対してまだ少ないため、組織全体への変化はまだ小さいと思っています。

ただ、相対したメンバーについては確実に関係性が変わってきており、言いたいことが言い合える関係が構築できてきている感触を持っています。

【髭講師評価】 = ④とても良い

【佐々木講師評価】 = ④とても良い

【講師・資料への意見】 =

髭講師、佐々木講師ともに的確に良い点、悪い点をご指摘いただき大変感謝いたします。個人面談の回数を重ねるなかで、お二人のリアクションが良くなられているのを感じることで、自身のやっていることは間違っていないとの自信にもつながり、素直に嬉しく思いました。今後も集合研修や個人面談でいただいた言葉を忘れずに組織運営していきたいとします。3か月間ありがとうございました。

【その他、感想や意見】 =

今回の研修は、自身のため、その自身のためが組織、メンバーに良い影響を与えられることに繋げることでできる本当に有意義な研修でした。自身を知ること、今後どうしていくか具体的に、個人名で考えていくことなど本当に色々なことを学ばせていただきました。作成した自己変革のスパイラルや厳格な質問に記載したことを忘れずに、より成長していくように日々邁進してまいります。

最後となりますが、本当にありがとうございました。

2022年度 実践・マネジメント行動変革研修

== ■■受講アンケート■■ ==

お名前 =

【自分の変化度】 = ④大きな変化があった

【あなたが変化したこと】 =

- ・メンバーと対話することで、自分自身の弱みを開示し、それがどのような影響を実際にもたらしたのか実感できたため、仕事をするうえで今のままではいけないと自分自身が納得でき、改善しようと行動したこと。
- ・自分自身と向き合おうすること。
- ・人の気持ち・心に寄り添うこと。

【今後に活かして行くこと】 =

人とのコミュニケーションの取り方や協働して進める仕事において活用していきたいと思います。

【職場の変化度】 = ③多少変わっている

【組織や職場の変化したこと】 =

対話をした方々とは信頼関係がより深まったとは思いますが、まだ全員と対話はできていないです。

【髟講師評価】 = ④とても良い

【佐々木講師評価】 = ④とても良い

【講師・資料への意見】 =

講義でのタイプ7の話は自分にとって耳の痛い話ばかりでしたが、実際にメンバーと対話をしたことで、それが実際に起こっていることが実感できました。面談では具体的なアドバイスもいただき今後の糧にしていきたいと思います。有難うございました。

【その他、感想や意見】 =

プライベートもふくめて、生き急いでいるな～落ち着きないな～とは自分でもぼんやり感じており、その自由さとか新しものの好きが自分の良さでもある、と思っていたのですが、エニアグラムの研修をうけて、仕事においてはそれが相手にとって不利益になったり、チームに影響を及ぼしていたことがはっきりとわかったので、仕事上でもプライベートでも、心から気を付けようと思えたことが良かったと思っています。

有難うございました。

2022年度 実践・マネジメント行動変革研修

== ■■受講アンケート■■ ==

お名前 =

【自分の変化度】 = ④大きな変化があった

【あなたが変化したこと】 =

失敗を恐れず、一歩前へでて主張できる勇気と自信がついた。無関心、我関せずの考えを排除したこと、自分以外のために行動したいと考えられるようになった。

【今後に活かして行くこと】 =

継続することと、浸透させること。自分の弱みを受入れ、行動変革するロジックは管理者に限らず組織全体で取り入れていくため継承していく。

【職場の変化度】 = ③多少変わっている

【組織や職場の変化したこと】 =

コミュニケーションが活発になり、表向きだけではなく心から繋がる信頼関係が少しずつではあるができてつつある。

【髟講師評価】 = ④とても良い

【佐々木講師評価】 = ④とても良い

【講師・資料への意見】 =

心情に配慮しながら励まし、叱咤いただきました。最初は自分を否定されているようで辛く感じていましたが、今こうして意識や行動に変化を感じている自分に大変満足しています。この成功体験をまた味わいたい、継承したいという思いが強く、引き続き取り組みを継続していきます。

【その他、感想や意見】 =

長期にわたり研修いただきありがとうございました。

2022年度 実践・マネジメント行動変革研修

== ■■受講アンケート■■ ==

お名前 =

【自分の変化度】 = ④大きな変化があった

【あなたが変化したこと】 =

他者と積極的にコミュニケーションを取るようになり、その結果、グループを越えたチームのメンバーに方向性を示し、後進の育成や指導に向いていることに気付くことができた。

【今後に活かして行くこと】 =

今後も対話を継続して続け、今回学んだ事を実際に自分のチームで試していきたい。

【職場の変化度】 = ③多少変わっている

【組織や職場の変化したこと】 =

コミュニケーションの量が増え、自身が培ってきた知識を共有することで、飛込み訪問・テレアポ等が活発化した。

【髟講師評価】 = ④とても良い

【佐々木講師評価】 = ④とても良い

【講師・資料への意見】 =

当初考え込んで質問に回答できなかった私を最後まで導いて下さいました。

ご指導ありがとうございました。

【その他、感想や意見】 =

今回の研修で様々な気付きがあり、一段人として成長できたと感じています。

== ■■受講アンケート■■ ==

お名前 =

【自分の変化度】 = ④大きな変化があった

【あなたが変化したこと】 =

自分の変革が他人、組織の変革、成長に繋がっていることを再確認できた。

上手くいかない事象も「自分次第」だと改めて考えれるようになった。

伝え方、内容、態度、相手の状況を見て、考える。

相手が変われば対応も変わる、すべて自分次第で変えれると気づいた。

【今後を活かして行くこと】 =

まずは個々の成長や変革が組織や他人へ大きく影響を与えれることを業務を通して、広めたい。その為には自分の為に他人を思いやる。ということを業務内で表現したいと思います。 依頼⇒FB⇒成果⇒称賛のサイクルを回すこと。

【職場の変化度】 = ④大きく変わっている

【組織や職場の変化したこと】 =

配下のメンバーの質問が変わった。

研修前 「どうしたらいいですか？」

研修後 「こうしようと思うんですがどう思いますか？」

※根拠や目指すゴールまでをロジカルに説明してくれるようになった。

【髭講師評価】 = ④とても良い

【佐々木講師評価】 = ④とても良い

【講師・資料への意見】 =

お気遣いいただきながらもはっきり、おっしゃっていただけるので受け止めやすかったです。

【その他、感想や意見】 =

貴重な機会をいただき本当にありがとうございました。

2022年度 実践・マネジメント行動変革研修

== ■■受講アンケート■■ ==

お名前 =

【自分の変化度】 = ④大きな変化があった

【あなたが変化したこと】 =

まだ内面的な変化ではあるが、自分の短所とその短所によって周りに多大なる悪影響を与えていた事を自覚する事ができた。

【今後に活かして行くこと】 =

自身の偏りを意識した自省と行動変革のスパイラルを回すと同時に、組織のメンバーの成長に繋がる対話を継続して実施していく。

【職場の変化度】 = ④大きく変わっている

【組織や職場の変化したこと】 =

メンバーがお互いを尊重しながら協力できるようになった。

MTGなどで、全員が意見を言うようになった。

【髟講師評価】 = ④とても良い

【佐々木講師評価】 = ④とても良い

【講師・資料への意見】 =

3ヶ月間ご指導いただきありがとうございました。面談内容や私自身のことなど、細かいところまで把握して頂いた事もあり、真摯に研修に向き合う事ができました。

【その他、感想や意見】 =

成果への実感が芽生えてしますし。何をすべきかははっきりと見えました。

この機会を生かし、互いに成長し合える組織を作っていきます